

План мероприятий ГБУЗ «Каменская ЦРБ» по противодействию коррупции на 2024 – 2026 годы

№п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГБУЗ «Каменская ЦРБ» ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Обеспечение действенного функционирования рабочей группы по контролю за реализацией мероприятий по противодействию коррупции (далее - рабочая группа по противодействию коррупции)	Рабочая группа по противодействию коррупции	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений
2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по обеспечению соблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Рабочая группа по противодействию коррупции	постоянно	Своевременное доведение до работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения мероприятий по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, размещения соответствующей информации на официальном сайте учреждения, на информационных стендах. Профилактика коррупционных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
3.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о факте	Рабочая группа по противодействию	постоянно	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие

	обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	коррупции		решений, формирование нетерпимого отношения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.
4.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в учреждение, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции.	Рабочая группа по противодействию коррупции, отдел кадров, руководители структурных подразделений	постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
5.	Проведение анализа проведения мероприятий по выполнению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Рабочая группа по противодействию коррупции	ежегодно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов
6.	Проведение обучающих мероприятий с сотрудниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции среди персонала.	Рабочая группа по противодействию коррупции	раз в полугодие	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
7.	Ознакомление под роспись сотрудников учреждения с кодексом этики и служебного поведения и нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	Начальник отдела кадров	при приеме на работу	Профилактика коррупционных и иных правонарушений.
8.	Индивидуальное консультирование сотрудников учреждения по вопросам	Рабочая группа по противодействию	постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений.

	применения антикоррупционных стандартов и процедур.	(соблюдения)	коррупции		
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Каменская центральная районная больница», мониторинг и устранение коррупционных рисков					
9.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов работодателя, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов		начальник отдела кадров, юрисконсульт	постоянно	Недопущение принятия локальных актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
10.	Размещение в общедоступном месте информации о недопущении фактов коррупции, взяточничества со стороны медицинских работников		Рабочая группа по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
11.	Размещение в доступном месте информации о порядке предоставления платных медицинских услуг, условиях и порядке предоставления бесплатной медицинской помощи в системе ОМС		Рабочая группа по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений, старшие медицинские сестры	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
12.	Организация объективного и полного рассмотрения обращений граждан, поступивших почтой, при личном приеме, по электронной почте, через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет		Главный врач, заместители главного врача	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.
13.	Реализация механизма информирования руководства сотрудниками учреждения о факте склонения их к совершению коррупционных нарушений и случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами, а так же введение порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание телефонов доверия, механизмов «обратной связи».		Рабочая группа по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений	постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.
III. Обеспечение доступности и прозрачности деятельности учреждения					

14.	Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении деятельности учреждения.	Главный врач, заместители главного врача	Постоянно	Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции.
15.	Опубликование в соответствии с действующим законодательством на официальном сайте ГБУЗ «Каменская ЦРБ» плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	начальник планово- экономического отдела	незамедлительно после принятия	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.
16.	Поддержка и совершенствование интернет-сайта медицинской организации, раскрывающего деятельность учреждения	начальник информационно- вычислительного центра	Постоянно	
IV. Совершенствование организации деятельности по размещению заказов				
17.	Обеспечение совершенствования процедур и механизмов формирования и управления государственным заказом, в том числе путём обеспечения конкурентности и открытости государственных закупок. применения открытых аукционов в электронной форме	Главный врач, руководитель контрактной службы, начальник планово- экономического отдела	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.
V. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики учреждения				
18.	Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур	Главный врач, заместители главного врача	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.
19.	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета. наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта	Главный бухгалтер	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.
20.	Осуществление контроля экономической обоснованности расходов учреждения	Главный врач, начальник планово-экономического отдела	Постоянно	Профилактика коррупционных правонарушений, выявление возможного конфликта интересов.